



**"DVA
SKALINA"**

*Udruga roditelja djece s poteškoćama
u razvoju i osoba s invaliditetom*

Ul. Roka Mišetića 1A; 20 000 Dubrovnik

Tel/faks: 020 /416 – 221

E-mail: dva.skalina@du.t-com.hr

STRATEŠKI PLAN UDRUGE „ DVA SKALINA“ Za razdoblje 2017-2020

Dubrovnik, rujan,2017.

Sadržaj:

1. Uvod
2. Analiza okruženja u kojem udruga djeluje/analiza stanja
3. Opći podatci o udruzi /ciljevi i djelovanje udruge
4. Ostvareni projekti i programi udruge
5. Vizija , misija, vrijednosti i principi djelovanja
6. SWOT analiza
7. Mogućnosti i izvori financiranja
8. Dionici organizacije
9. Strateški ciljevi 2017-2020
10. Plan jačanja kapaciteta udruge 2017-2020
11. Praćenje i evaluacija

1.Uvod

Strateški plan Udruge roditelja djece s poteškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom "Dva skalina" u nastavku Udruga, odnosi se na razdoblje 2017-2020 s ciljem određivanja i artikuliranja strateških ciljeva koji su u skladu s potrebama društva i potrebama pojedinaca. Smjernice strateškog plana definirane su u cilju zaštite i promicanja djece s teškoćama u razvoju , osoba s invaliditetom i njihovih obitelji na području Grada Dubrovnika i Dubrovačko-neretvanske županije.

Strateški plan Udruge predstavlja rezultat analiza i planiranja provedenih od Predsjedništva Udruge koju čine Predsjednica Udruge, članovi Predsjedništva , Nadzorni odbor i zaposlenici Udruge.

Strateški plan Za period 2017-2020 usvojen je na redovitoj godišnjoj Skupštini Udruge , održanoj 18.listopada 2017.g.

2. Analiza okruženja u kojem udruga djeluje/analiza stanja

Republika Hrvatska je europska država, zemljopisno smještena na prijelazu srednje u jugoistočnu Europu. Hrvatska graniči sa slijedećim državama: Slovenijom, Mađarskom, Srbijom, Crnom Gorom, Bosnom i Hercegovinom, te sa Italijom ima morsku granicu. Prema popisu stanovništva 2011.g. ima 4.456,096 stanovnika. Glavni grad Hrvatske je Zagreb koji predstavlja gospodarsko, kulturno i političko središte zemlje. Prema političkom ustroju Hrvatska je parlamentarna demokracija. Članica je Ujedinjenih naroda, Vijeća Europe, Svjetske trgovinske organizacije, Srednje europskog ugovora o slobodnoj trgovini, Organizacije sjevernog-atlanskog ugovora te od 01. srpnja 2013.g. postala punopravna članica Europske unije.

Dubrovačko-neretvanska županija je najjužnije Županija u R.H. i teritorijalno je organizirana u 22 jedinice lokalne uprave i samouprave, odnosno 5 gradova (Dubrovnik, Metković, Opuzen, Ploče i Korčula) i 17 općina (Dubrovačko primorje, Blato, Janjina, Konavle, Kula Norinska, Lastovo, Lumbarda, Mljet, Orebić, Pojezerje, Slivno, Smokvica, Ston, Trpanj, Vela Luka, Zažablje i Župa dubrovačka). Županijsko središte se nalazi u Gradu Dubrovniku.

Prostor Županije čine dvije osnovne funkcionalne i fizionomske cjeline: relativno usko uzdužno obalno područje s nizom pučinskih i bližih otoka (od kojih su najznačajniji Korčula, Mljet, Lastovo i grupa Elafitskih otoka) te prostor Donje Neretve s gravitirajućim priobalnim dijelom. Prostor je prekinut državnom granicom sa Bosnom i Hercegovinom i samo na području Neretvanske doline ima prirodnu vezu sa unutrašnjošću i spoj prema sjeveru i panonskom dijelu Hrvatske.

Županija zauzima prostor od 9 272,37 km² što predstavlja 12,40 % ukupne površine R.H. Obalna duljina Županije je 1 024,63 km.

Prema popisu iz 2001. g. u Županij živi ukupno 122 870 stanovnika, što predstavlja smanjenje od 3% u odnosu na popis iz 1991.g.

Osnovna karakteristika gospodarstva Županije jest da u njoj prevladavaju tercijelne djelatnosti, a zastupljenost primarnog i sekundarnog sektora je znatno manja. Cijelokupno gospodarstvo najviše je orijentirano na ugostiteljstvo i turizam te na poljoprivredu i morsko brodarstvo.

Širok mozaik tipova mikroklima te zemljopisni smještaj daje mogućnost uzgoja svih vrsta poloprivrednih biljaka kao nigdje u R.H. Na prostoru DNŽ uzgajaju se najosjetljivije vrste voćaka kao što su agrumi, povrće i cvijeće na otvorenim površinama, vinova loza s vrhunskim crnim i bijelim vinima zaštićenog podrijetla, masline koje izdržavaju višemjesečne suše i sl. Mikroregija kao što je Malostonski zaljev posebno je pogodna za marikulturu. Na zapadnom dijelu otoka Korčule smjestio se slikovit mediteranski gradić Vela Luka. Geografski položaj i dubina velolučkog zaljeva uvjetovali su kroz milenije taloženje ljekovitog mulja u uvali Kale. Na dnu uvale nalazi se i izvor radioaktivne vode Kalac. Kombinacija nalazišta peloida i radonske vode jedinstvena je na Jadranu. Natemelju niza znanstvenih istraživanja obavljenih od strane Oceanografskog Instituta u Splitu, Balneološkog laboratorija JAZU, Hidrometeorološkog zavoda R.H. te kemijskog laboratorija prof. Schnella u Munchenu koja su potvrdila ljekovitost mulja inicirana je 1972. g. izgradnja lječilišta Kalos. 1977.g. izgrađen je stacionar koji danas broji 240 kreveta, a 1994.g. riješenjem Ministarstva zdravstva lječilište Kalos dobiva status Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju.

Prema procjenama UN problem invalidnosti je puno rašireniji nego što se misli: od deset stanovnika svake zemlje bar je jedan u izvjesnoj mjeri osoba s invaliditetom. Raspolaganje odgovarajućim podacima o dizabilitetu-invaliditetu preduvjet je za planiranje odgovarajućih preventivnih mjera i donošenje programa za osobe s invaliditetom. Uostalom, unapređenje razine zdravlja pučanstva ima za cilj i dodavanje života godinama, odnosno povećanje broja godina života bez bolesti i invaliditeta. Hrvatska je prepoznavajući taj problem donjela Zakon o Hrvatskom registru o osobama s invaliditetom(NN64/01), koji propisuje način prikupljanja, obrade i zaštite tajnosti podataka o osobama s invaliditetom. Registar se vodi u Hrvatskom Zavodu za javno zdravstvo, a počeo je s radom 2002.god. Prema navedenom Zakonu , invaliditet je trajno ograničenje, smanjenje ili gubitak sposobnosti (koje proizlazi iz oštećenja zdravlja) neke fizičke aktivnosti ili psihičke funkcije primjerene životnoj dobi osobe i odnosi se na sposobnosti, u obliku aktivnosti i ponašanja, koje su općenito prihvaćene kao bitni sastojci svakodnevnog života.

U Hrvatskoj na dan 12.03.2015. g.živi 508 350 osoba s invaliditetom od čega su 306 614 muški(60%) i 201 736 žene (40%)(tablica 1.) te na taj način osobe s invaliditetom čine oko 12% ukupnog stanovništva R.H. Najveći broj osoba s invaliditetom, njih 259 887(51,1%), je u radno aktivnoj dobi, 19-24 godine dok je u dobnoj skupini 65+ 205 638(40,5%) osoba. Invaliditet je prisutan i u dječjoj dobi 0-19 godina, i to u udjelu od 8,4%.

Oko 64% osoba s invaliditetom, prema dostupnim podacima o obrazovanju, nema završenu osnovnu školu ili ima samo osnovnoškolsko obrazovanje. Oko 28% ima srednju stručnu spremu dok je 3% osoba s višom ili visokom stručnom spremom. Specijalno obrazovanje zabilježeno je oko 55 osoba s invaliditetom. Prema podacima, novoformirane baze zaposlenih osoba s invaliditetom, u R.H je 16 993 zaposlenih (zaposleni i privremeno radno nesposobni) osoba s invaliditetom s 65% udjelom muških i 35% udjelom ženskih osoba. Najčešća zvanja kod zaposlenih osoba s invaliditetom su NKV radnik, trgovac, ekonomski tehničar, automehaničar, poljoprivredni radnik te konobar. Osobe s invaliditetom, prema dostupnim podacima sustava socijalne skrbi, u najvećem broju(78,3%) žive u obitelji dok ih oko 18,4% živi samo. Oko 0,5% ima udomitelja ili skrbnika, a 2998 osoba s invaliditetom boravi u ustanovi. U nezadovoljavajućim uvjetima stanovanja živi oko 16,3% osoba s invaliditetom. Oko 54% osoba, koje ostvaruju prava iz sustava socijalne skrbi, imaju potrebu za pomoći i njegom u punom opsegu, te im je Barthelov indeks 0-60. Najveći broj osoba ostvaruje svoja invalidska prava preko Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje. U Registar osoba s invaliditetom pristigla su rješenja o primjerenom obliku školovanja za 38 942 osoba s time da je veći broj muških osoba(64%). Poremećaji govorne- glasovne komunikacije te specifične poteškoće u učenju najčešći su specificirani uzroci koji određuju potrebu primjerenog oblika školovanja, dok je potpuna odgojno obrazovna intergracija prilagođenim nastavnim postupcima najčešći oblik njezinog specificiranog provođenja. 123 003 osobe s invaliditetom oko 24% od ukupnog broja osoba s invaliditetom, vještačeno je u sustavu socijalne skrbi. U R.H živi 60 015 branitelja s invaliditetom od kojih 58 722 ostvaruje odgovarajuća novčana prava temeljem invaliditeta. Zabilježeno je i 7 953 osoba koje imaju posljedice ratnih djelovanja iz II svj.rata ili su civilni invalidi rata i poraća.

Dubrovačko-neretvanska županija:

Temeljem podataka Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo – Služba za epidemiologiju kroničnih masovnih bolesti, Zagreb, siječanj 2011. objavljenih u Izvješću o osobama s invaliditetom u Republici Hrvatskoj, u Dubrovačko . neretvanskoj županiji, stanje na dan 13.12.2010.:

U Dubrovačko – neretvanskoj županiji živi 11 535 osoba s invaliditetom od čega su 7 522 muški (65,2 %) i 4 013 žene (34,8%). Na taj način osobe s invaliditetom čine 9,4% ukupnog stanovništva DNŽ.

Najveći broj osoba s invaliditetom, njih 6 840 (59,3%) je u radno aktivnoj dobi. Moguće je uočiti da je invaliditet prisutan u svim dobnim skupinama, a u udjelu od 8,2% prisutan je i u dječjoj dobi (0-19.g.). Ukoliko se razmotri koliki je udio osoba s invaliditetom u ukupnom stanovništvu Županije , prema navedenim dobnim skupinama dolazimo do podatka da je DNŽ ispod prosjeka za ukupnu prevalenciju te prevalenciju po svim navedenim dobnim skupinama, pogotovo za dobnu skupinu iznad 65 godina. U Dubrovačko- neretvanskoj županiji 60,7 % osoba s invaliditetom, prema dostupnim podacima o obrazovanju nema završenu osnovnu školu ili ima samo osnovno školsko obrazovanje, 30,5% ima srednju stručnu spremu dok je 4,6% osoba s višom ili visokom stručnom spremom. Specijalno obrazovanje nalazimo kod 4,3% osoba s invaliditetom. Prema podacima iz baze zaposlenih osoba s invaliditetom, u DNŽ je 437 osoba s 62% udjelom muških i 38% udjelom ženskih osoba. Najčešća zvanja kod zaposlenih osoba s invaliditetom su trgovac te ekonomski tehničar. Osobe s invaliditetom, prema podacima sustava socijalne skrbi u najvećem broju (83%) živi u obitelji dok ih oko 14% živi samo. Oko 2% ih boravi u ustanovi dok ih oko 0,2% ima udomitelja ili skrbnika. U nezadovoljavajućim uvjetima stanovanja živi oko 15% osoba s invaliditetom. Oko 65% osoba, koje ostvaruju prava iz sustava socijalne skrbi, imaju potrebu za pomoći i njegom u punom opsegu te im je Barthelov index (indeks aktivnosti svakodnevnog života) od 0-60.

Najveći broj osoba ostvaruje svoja invalidska prava preko Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Centara za socijalnu skrb.

Iz DNŽ , u Registar osoba s invaliditetom, pristigla su rješenja o primjerenom obliku školovanja za 453 osobe s time da je veći broj muških osoba (61,6%). Poremećaji govorne-glasovne komunikacije te specifične poteškoće u učenju najčešći su specificirani uzroci koji određuju potrebu primjerenog oblika školovanja dok je potpuna odgojno obrazovna integracija prilagođenim nastavnim postupcima najčešći oblik njezinog specificiranog provođenja.

3 085 osoba s invaliditetom, oko 27 % od ukupnog broja osoba s invaliditetom, vještačeno je u sustavu Socijalne skrbi. U DNŽ živi 2 041 branitelja s invaliditetom te 455 osoba koje imaju posljedice ratnih djelovanja iz II svjetskog rata ili su civilni invalidi rata i poraća.

Najčešće vrste oštećenja kod osoba s invaliditetom s područja Dubrovačko – neretvanske županije , na temelju Zakona o Hrvatskom registru o osobama s invaliditetom (NN64/01), su oštećenje lokomotornog sustava te oštećenja drugih organa i organskih sustava. DNŽ 25,7% osoba s invaliditetom ima višestruka oštećenja koja pridonose funkcionalnom oštećenju osobe s invaliditetom. Najčešći uzroci oštećenja lokomotornog sustava koji uzrokuju invaliditet ili kao komorbiditetna dijagnoza pridonose funkcionalnom oštećenju pripadaju skupini dorzopatija (M50-M54), dok su najčešći uzroci oštećenja drugih organa i organskih sustava koji uzrokuju invaliditet ili kao komorbiditetne dijagnoze pridonose funkcionalnom oštećenju, pripadaju skupini bolesti srca i krvnih žila (100-199). Broj osoba s 100% oštećenjem moguću je prikazati samo, zbog nepostojanja jedinstvenog propisa, prikazom stanja u resorima koji koriste postotke za vrednovanje opsega oštećenja. Takvim načinom prikaza dolazimo do podataka da u Dubrovačko – neretvanskoj županiji je oko 2,2%, od ukupnog broja osoba s invaliditetom, vještačeno kao osobe s 100% oštećenjem od čega je 203 u bazi hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, 24 branitelja Domovinskog rata dok ih 31 ima 100% oštećenje kao posljedicu ratnih ili poratnih događanja u II svj.ratu.

Unatoč navedenim podacima Hrvatska nastoji doprinjeti poboljšanju položaja osoba s invaliditetom. Stoga je učinila sljedeće:

- Ratificirala je konvenciju UN-a o pravima osoba s invaliditetom.
- Donijela je Nacionalnu strategiju izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom od 2007.-2015. godine.

- Ratificirala je konvenciju za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda Vijeće Europe.
- Izradila je u suradnji s Europskom komisijom Zajednički memorandum o socijalnom uključivanju (Joint Inclusion Memorandum – JIM).
- Izradila je u suradnji sa Europskom komisijom Zajednički memorandum o prioritetima politike zapošljavanja RH (Joint Assessment of the Employment policy of the Republic of Croatia – JAP).
- Donošenjem Sheratonske deklaracije usvojeni su termini „ osobe s invaliditetom“ za odrasle osobe s invaliditetom (uz invalidnost se ističe osobnost na prvom mjestu), a za djecu „ dijete s teškoćama u razvoju“ jer kod djece postoji mogućnost liječenja i terapijskih postupaka koji mogu spriječiti nastanak invaliditeta.

1. Europa 2020. – Strategija za pametan, održiv i uključiv rast: „Europska platforma protiv siromaštva“ s ciljem jamčenja društvene i teritorijalne povezanosti na način da svi imaju koristi od prednosti rada i radnih mjesta te da se ljudima koji pate od siromaštva i socijalne isključenosti omogući dostojanstven život i aktivno sudjelovanje u društvu. Radi na uz Uključivom rastu – ekoomiji visoke stope zaposlenosti koja donosi ekonomsku, socijalnu i teritorijalnu koheziju. Predvodnička inicijativa : „ Europska platforma protiv siromaštva“. Cilj je osigurati ekonomsku, socijalnu i teritorijalnu koheziju uzimajući Europsku godinu borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti kao osnovu, s ciljem podizanja svijesti i prepoznavanja osnovnih ljudskih prava osoba koje su pogođene siromaštvom i socijalnom isključenošću, omogućavajući im da žive dostojanstveno i aktivno sudjeluju u društvu.

Navedeno će se postići:

„Osmišljavanjem i provedbom programa promicanja socijalnih inovacija za najranjivije, prvenstveno stvaranjem inovativnih mogućnosti edukacije, osposobljavanja i zapošljavanja za zapostavljene zajednice, borbi protiv diskriminacija(npr. Osobe s invaliditetom)“ što se ovim projektom ostvaruje.

2. Europska strategija za osobe s invaliditetom 2010.-2020. U poglavlju Socijalna zaštita i inkluzija nalaže kako: Usluge poput socijalne zaštite, programa smanjenja siromaštva, asistencije povezane s invaliditetom i javnim stanovanjem moraju koristiti i biti dostupne osobama s invaliditetom. Europska strategija za osobe s invaliditetom 2010.-2020. usmjerena je između ostalog na : osiguravanje da osobe s invaliditetom uživaju povlastice kao građani EU; promicanje osiguravanja kvalitetnih usluga temeljenih na zajednici i borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti osiguravajući pristojne uvjete življenja.

3. Zajedničke europske smjernice za prijelaz s institucionalne skrbi na usluge podrške za život u zajednici (Europska stručna skupina za prijelaz s institucionalne skrbi na usluge podrške za život u zajednici, 2011.): 1.2 Neovisno življenje i vještine svakodnevnog življenja. Neke osobe koje žive u ustanovama nisu imale priliku razviti osnovne vještine koje su im potrebne za svakodnevni život ili su izgubili te vještine zbog institucionalizacije. Stoga je dobro da im se , prije nego napuste ustanovu, pomogne u razvijanju takvih vještina. To može uključivati, primjerice, obuku iz vještina upravljanja kućanstvom, kao što su kuhanje, čišćenje, pranje rublja, glačanje, pranje suđa i td., održavanje osobne higijene, upravljanjem novcem i kupovinu, korištenje javnog prijevoza, javnih službi, sigurnost i stvaranje socijalnih odnosa. Međutim, razključivat će se mjera u kojoj će različite osobe moći razviti takve vještine. Stoga im treba pružati pristup širokom rasponu usluga pomoći u zajednici, kao što su pomoć i skrb u kućanstvu. Drugim osobama bi mogla biti korisna obuka i savjetovanje vezano uz osobnu asistenciju. To bi moglo uključivati informacije i potporu pri donošenju odluka o tome koji je

najbolji način da se organizira neka služba (putem pružatelja usluga, zadruga ili samostalno), ili obuku za procjenu njihovih potreba ili kako zaposliti osobne asistente. Mnogim osobama je teško preuzeti aktivnu ulogu u svojim odnosima s asistentom ili pružateljima usluga pa im je potrebno pružiti dodatnu pomoć u tome. Ta pomoć treba se temeljiti na načelu neovisnog življenja, utemeljena u socijalnom modelu invalidnosti i trebaju je pružati osobe u sličnoj životnoj situaciji.

4. Akcijski plan Vijeća Europe za promicanje prava i potpunog sudjelovanja u društvu osoba s invaliditetom: poboljšanje kvalitete života osoba s invaliditetom u Europi 2006.-2015.:

3.8. Akcijska smjernica br.8.: Život u zajednici - ova se smjernica usredotočuje na omogućavanje osobama s invaliditetom da žive što neovisnije, pružajući im mogućnost da odaberu kako i gdje žele živjeti.

3.8.2. Ciljevi:

- I. Omogućiti osobama s invaliditetom što je moguće neovisnije planiranje života i život u zajednici;
- II. Osigurati širok raspon kvalitetne podrške na razini zajednice da bi im se omogućila sloboda izbora.

3.8.3. Konkretni aktivnosti država članica:

- I. Osigurati usklađeni pristup u pružanju kvalitetnih usluga podrške u zajednici, čime se osobama s invaliditetom omogućava život u zajednici i poboljšanje kvalitete njihova života;
- III. Podržavati formalne i neformalne oblike pomoći koji osobama s invaliditetom omogućavaju život kod kuće;
- VIII. Promicati rješenje koje osobama s invaliditetom omogućavaju zapošljavanje osobnog asistenta prema vlastitom odabiru;
- X. osigurati osobama s invaliditetom, posebice osobama kojima je potreban visok stupanj pomoći, podršku po njihovoj mjeri, uključujući zastupanje, da bi se umanjio rizik od isključenosti iz društva.

5. Strategija razvoja sustava socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj 2011.-2016.:

4.5. Širenje mreže usluga socijalne skrbi propisuje mjeru "Razvoj mreže usluga socijalne skrbi za sve skupine u području socijalne skrbi, što posebice uključuje razvoj izvaninstitucionalnih oblika skrbi u lokalnoj zajednici sa svrhom prevencije institucionalizacije" čime osiguravamo neovisnost te socijalnu i radnu aktivaciju.

6. Nacionalna strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom 2007.-2015.:

Područje 2. Obitelj propisuje ciljeve: Unaprijediti izvaninstitucijske oblike potpore, zatim mjeru 5.; Osigurati različite oblike kvalitetne izvaninstitucijske podrške osobama s invaliditetom i članovima njihovih obitelji radi omogućavanja slobode izbora; i aktivnost 3.; Planirati sredstva za uvođenje instituta osobnog asistenta za osobe s najtežom vrstom i stupnjem invaliditeta.

7. Strateški plan Ministarstva socijalne politike i mladih 2014.-2016.:

U Općem cilju 2. unaprijeđivanje procesa uključivanja korisničkih skupina u život zajednice, Posebnom cilju 2.5. Povećati stupanj socijalne uključenosti osoba s invaliditetom, propisuje se aktivnost 2.5.2. Razviti i proširiti mrežu socijalnih usluga za osobe s invaliditetom svrhu socijalne uključenosti osoba s različitim vrstama i stupnjevima oštećenja.

8. Strategija borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj 2014.-2020.:

Glavne strateške aktivnosti, Cilj2.: Unapređenje dostupnosti, priuštivosti i kvalitete socijalnih usluga razvojem i širenjem mreže usluga u zajednici te intenziviranjem procesa transformacije i deinstitucionalizacije domova socijalne skrbi; širenjem mreže socijalnih usluga koje podupiru

socijalnu uključenost i regionalnu ujednačenost, pridonose usklađenju obiteljskog i poslovnog života i pridonose zapošljavanju, jačanjem suradnje sa mrežama OCD-a i poticanjem volontiranja, podizanjem kvalitete socijalnih usluga-uvođenjem standarda vanjske kvalitete, vanjskog vrednovanja.

Ovim navedenim elementima nastoji se stvarati okvir koji će poboljšati uvjete življenja osoba s invaliditetom. Vrlo je važno razvijati i mrežu socijalnih usluga te razvijati deinstitalizaciju kako bi osobe s invaliditetom mogle neovisno živjeti te koristiti potporu tehnologija.

3. Opći podatci o udruzi /ciljevi i djelovanje udruge

Udruga „Dva skalina“ osnovana je 2002. godine od strane roditelja djece s cerebralnom paralizom, prvenstveno radi zadovoljavanja osnovnih potreba te djece: socijalizacija, obrazovanje, fizikalna i druga potrebna terapija. Svrha udruge je okupljanje i organiziranje roditelja i drugih osoba koje mogu i žele pridonijeti podizanju kvalitete života djece s poteškoćama u razvoju i njihovih obitelji, u vezi čega je udruga pokrenula program dnevnog boravka za djecu s cerebralnom paralizom „Skalin po skalin“.

Ukupan broj roditelja članova udruge 20, dakle taj broj odnosi se na redovne članove koji mogu biti samo roditelji djece s posebnim potrebama, a još imamo oko 50-ak članova prijatelja. Organizacija provedbe programa dnevnog boravka „Skalin po skalin“ i obavljanje svih poslova vezanih za udrugu zasniva se na volonterskom radu i općenito angažmanu samih roditelja; zaposlenika je 5 (dvije njegovateljice - medicinske sestre, fizioterapeut i vozač-domar na puno radno vrijeme, a spremačica na 4 sata dnevno).

Prostor u kojem udruga djeluje ugovorom je dan na korištenje od strane Opće bolnice Dubrovnik, bez plaćanja najma (plaćamo režije). Površina 199,3 m².

Od rujna 2003. godine otpočeo je s radom dnevni boravak koji smo nazvali „Skalin po skalin“, o čemu je odlučeno na Skupštini Udruge održanoj 8. srpnja 2003. g. Tada je program počeo sa dvije njegovateljice (medicinske sestre), da bismo početkom 2005. godine osigurali sredstva za zapošljavanje fizioterapeuta i vozača, čime smo osigurali fizikalnu terapiju, kao i prijevoz korisnika vozilom dobivenim donacijom. Uz zaposlenike Udruge, u to isto vrijeme se u program uključila i O.Š. „Marina Držića“ iz Dubrovnika, koja od tada kontinuirano provodi obrazovni program prilagođen svakom korisniku. Time smo, u okviru danih mogućnosti, postigli poboljšati kvalitetu života djece s cerebralnom paralizom i njihovih obitelji.

Cilj je poboljšanje psihofizičkog zdravlja korisnika programa. Uz fizikalnu terapiju i obrazovni program, neophodno je provoditi i opću zdravstvenu skrb i njegu budući da se radi o osobama koje nisu mobilne bez upotrebe pomagala ili pomoći drugih osoba, a uz motoričke smetnje imaju i druga oštećenja, npr. oštećenja vida, sluha, te teže intelektualne poteškoće.

Dob sadašnjih korisnika je od 6 do 27 godina

Osim neposrednih korisnika (djece), korist od provedbe projekta imaju i njihove obitelji jer su barem djelomično za vrijeme radnog vremena ovog dnevnog boravka slobodni za obavljanje drugih obaveza, s tim da im je dio tog vremena potreban i za rad u udruzi. Korist ima i lokalna zajednica, jer na širem području Dubrovnika nema sličnog programa.

Kroz provedbu programa očekuje se očuvanje postojećih sposobnosti korisnika i poticanje na

usvajanje novih sposobnosti u cilju podizanja njihove kvalitete života kroz što veću samostalnost. Organizaciju programa provodi projektni radni tim koji ima voditeljicu i 7 volontera. Projektni tim čine roditelji korisnika koji sudjeluju u organizaciji i pomažu u provedbi aktivnosti vezanih uz projekt, a neposredni izvoditelji su zaposlenici udruge.

Za korisnike je organiziran prijevoz od strane udruge (vozač je djelatnik udruge, vozilo opremljeno potrebnim sjedalnicama u vlasništvu je udruge dobiveno donacijom RTL pomaže djeci) koji počinje radnim danima u 7.00 sati, pa korisnici u dnevni boravak dolaze oko 8.30 sati. Program traje do 14.30 sati kada se korisnici vraćaju svojim obiteljima spomenutim organiziranim prijevozom, cijelo vrijeme uz pratnju jedne osobe (njegovateljice ili fizioterapeuta). Uz ovakav svakodnevni program, prigodno se provode i susreti sa djecom iz dječjih vrtića, osnovnih i srednjih škola, razne priredbe i drugi susreti radi poboljšanja socijalizacije korisnika.

Ovaj program je započeo, te se do sada održao zahvaljujući kontinuiranoj financijskoj podršci Grada Dubrovnika i Dubrovačko-neretvanske županije, ali ni ta sredstva nisu dostatna za podmirenje ukupnog troška za provedbu ovog program. Zbog toga se razlika namiruje iz donacija građana i drugih donatora, bez čijih sredstava ne bi bilo moguće održati ovakav obujam i kvalitetu programa.

Ciljevi udruge, sukladno statutu:

Unapređivanje kvalitete života, medicinske i socijalne zaštite djece s poteškoćama u razvoju i njihovih obitelji, kao i osoba s invaliditetom.

Udruga ostvaruje svoje ciljeve kroz slijedeće djelatnosti:

- uspostavljanje i održavanje suradnje s roditeljima djece s poteškoćama, stručnim osobama, institucijama i udrugama u zemlji i inozemstvu, te svim organizacijama koje podupiru rad Udruge,
- informiranje članstva i javnosti o problemima djece s poteškoćama u razvoju i njihovih obitelji,
- poticanje edukacije i stručnog usavršavanja roditelja i osoba koje rade s djecom s poteškoćama u razvoju,
- poticanje razvoja potrebnih ustanova (primjerice dječjih vrtića, obrazovnih i radnih ustanova s prilagođenim programima, integracijskih ustanova, zdravstvenih ustanova i sl.),
- oganiziranje stručnih skupova, savjetovanja, seminara i sl.,
- organiziranje dugoročnih ili povremenih programa za djecu s poteškoćama u razvoju u suradnji sa stručnjacima (kulturne i sportske aktivnosti, igraonice i sl.),
- izdavačku djelatnost u skladu s ciljevima i zadacima Udruge (informacije, suradnja na prijevodima stručne literature i sl.),
- prikupljanjem i raspodjelom humanitarne pomoći,
- radom na ostalim zadacima u cilju poboljšanja i razvoja kvalitete života djece s poteškoćama u razvoju i njihovih obitelji.

Organizacijska struktura Udruge određena je Statutom.

Tijela Udruge: Skupština koju čine svi članovi/ce Udruge, Predsjedništvo koje čini 7 članova , Nadzorni odbor koji čine 3 člana/ce, Predsjednik/ca , Vijeće Udruge koji čine Redovni članovi, članovi prijatelji i počasni članovi Udruge i Likvidator.

4. Ostvareni projekti i programi udruge

| Red. Broj | Godina | Ime donatora | Projekt / program |
|-----------|--------|--|---|
| 1. | 2002. | Općina Konavle , Zračna Luka Dbk, pravne i fizičke osobe | Pomoć za rad Udruge i predstavljanje potreba široj javnosti. |
| 2. | 2003. | Opća bolnica Dubrovnik | Davanje prostora na korištenje za Dnevni boravak |
| 3. | 2003. | Grad Dubrovnik | Adaptacija prostora (100 000 kuna) |
| 4. | 2003. | Pravne i fizičke osobe | Adaptacija prostora |
| 5. | 2004. | Grad Dubrovnik | Plaće za djel. u dnevnom boravku (115 000) |
| 6. | 2004. | Grad Dubrovnik | Nabavka opreme za motoričku edukaciju (25 000) |
| 7. | 2004. | DNŽ | Nabavka opreme za motoričku edukaciju (13 680) |
| 8. | 2004. | Tvrtka „Festa Dubrovnik“ Pravne i fizičke osobe | Nabavka kombija za prijevoz djece (150 000) |
| 9. | 2005. | IGH Zagreb | Plaća za fitioterapeuta (60 000) |
| 10. | 2005. | DNŽ | Plaća za vozača kombija(50 000) |
| 11. | 2005. | Grad Dubrovnik | Plaća za med. Sestre i fiz. Terapeuta (120 000) |
| 12. | 2006. | Grad Dubrovnik | Plaće za med. setre i fiz. teraputa (120 000) |
| 13. | 2006. | Dnž | Plaća za vozača (75 000) |
| 14. | 2006. | Općina Župa dubrovačka | Rad dnevnog boravka (8 000) |
| 15. | 2007. | Grad Dubrovnik | Rad dnevnog boravka“Skalin po skalin“ (177 700) |
| 16. | 2007. | DNŽ | Plaća za vozača (80 000) |
| 17. | 2007. | DNŽ | Obilježavanje međunarodnog dana OSI (2 000) |
| 18. | 2007. | Općina Župa dubrovačka | Rad dnevnog boravka „Skalin po skalin“ (5 000) |
| 19. | 2008. | Grad Dubrovnik | Rad dnevnog boravka“Skalin po skalin“ (150 000) |
| 20. | 2008. | DNŽ | Plaća za vozača (80 000) |
| 21. | 2008. | Općina Župa dubrovačka | Rad dnevnog boravka „Skalin po skalin“ (3 500) |
| 22. | 2008. | Marina Sršen(aukcija darovanih slika od poznatih umjetnika),pravne i fizičke osobe | Izgradnja igrališta prilagođenog za djecu s poteškoćama u razvoju (1 000 000) |
| 23. | 2008. | DNŽ,Pravne i fizičke osobe | Westpulsni generator(170 000) |
| 24. | 2008. | DNŽ | Obilježavanje međunarodnog dana OSI (2 000) |
| 25. | 2009. | DNŽ | Obilježavanje međunarodnog dana OSI |

| | | | |
|-----|-------|--|--|
| | | | (2 000) |
| 26. | 2009. | DNŽ | Plaća za vozača (80 000) |
| 27. | 2009. | Općina Župa dubrovačka | Rad dnevnog boravka „Skalin po skalin“ (3 500) |
| 28. | 2009. | Grad Dubrovnik | Rad dnevnog boravka „Skalin po skalin“ (150 000) |
| 29. | 2010. | Grad Dubrovnik | Unaprjeđenje kvalitete života djece s poteškoćama u razvoju(272 460) |
| 30. | 2010. | DNŽ | Plaća ozača (80 000) |
| 31. | 2010. | Dnž | Oilježavanje međ. dana OSI (2 000) |
| 32. | 2010. | Općina Župa dubrovačka | Rad dnevnog boravka „Skalin po skalin“ (5 000) |
| 33. | 2010. | RTL-Pomaže djeci | Nabavka specijaliziranog vozila za OSI – mini bus (360 000) |
| 34. | 2010. | LIDL | Nabavka auto sjedalica za djecu s poteškoćama u razvoju (10 000) |
| 35. | 2011. | DNŽ | Plaća za vozača (80 000) |
| 36. | 2011. | Grad Dubrovnik | Program „Skalin po skalin“ (283 000) |
| 37. | 2011. | DNŽ | Obilježavanje međunarodnog dana OSI (3 000) |
| 38. | 2011. | Grad Dubrovnik, Pravne i fizičke osobe | Pokrijmo im kuću srcima (490 000) |
| 39. | 2012. | DNŽ | Plaća za vozača (80 000) |
| 40. | 2012. | DNŽ | Obilježavanje međunarodnog dana OSI (3 000) |
| 41. | 2012. | Grand Cirrcle Corporation-DBK | Uređenje okoliša i pituravanje prostorija u Dnevnom boravku (10 000) |
| 42. | 2012. | Grad Dubrovnik | Rad dnevnog boravka „Skalin po skalin“ (283 000) |
| 43. | 2012. | Općina Župa dubrovačka | Rad dnevnog boravka „Skalin po skalin“ (3 000) |
| 44. | 2013. | Grad Dubrovnik | Nabavka opreme za senzomotorički spoznajni razvoj(3 000) |
| 45. | 2013. | DNŽ | Plaća za vozača (80 000) |
| 46. | 2013. | DNŽ | Obilježavanje međunarodnog dana OSI (3 000) |
| 47. | 2013. | Općina Župa dubrovačka | Rad dnevnog boravka „Skalin po skalin“ (3 000) |
| 48. | 2013. | Grad Dubrovnik | Rad dnevnog boravka „Skalin po skalin“ (283 000) |
| 49. | 2014. | DNŽ | Plaća za vozača (80 000) |
| 50. | 2014. | Grad Dubrovnik | Rad dnevnog boravka „Skalin po skalin“ (283 000) |
| 51. | 2014. | Općina Župa dubrovačka | Rad dnevnog boravka „Skalin po skalin“ (3 000) |
| 52. | 2014. | DNŽ | Obilježavanje međunarodnog dana OSI (3 000) |
| 53. | 2015. | Zračna luka Dubovnik | Nabavka akustične fotelje (15 000) |
| 54. | 2015. | DNŽ | Izrada majica s logom Udruge (MDOSI) 3 000 |

| | | | |
|-----|-------|------------------------|--|
| 55. | 2015. | DNŽ | Plaća za vozača (80 000) |
| 56. | 2015. | Grad Dubrovnik | Rad dnevnog boravka „Skalin po skalin“ (283 000) |
| 57. | 2016. | DNŽ | Plaća za vozača (80 000) |
| 58. | 2016. | DNŽ | Izrada autentičnih zahvalnica (MDOSI 3 000) |
| 59. | 2016. | Općina Župa Dubrovačka | Rad dnevnog boravka „Skalin po skalin“ (3 000) |

5. Vizija, Misija, Vrijednosti i Principi djelovanja

5.1. Vizija

Društvo jednakih mogućnosti za djecu s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom, koje je politički, gospodarski, socijalno, kulturno i ekološki osviješteno, u kojem je udruga „Dva skalina“ zajedno sa ostalim udrugama civilnog društva aktivan subjekt razvoja.

5.2. Misija

Pružanje potpore roditeljima, djeci s poteškoćama u razvoju i osobama s invaliditetom u ostvarivanju zdravstvenog, odgojnog, obrazovnog, pravnog, kulturnog, informacijskog i ostalih interesa, kroz pružanje socijalnih usluga (rehabilitacija, socijalizacije i poboljšanja socijalnog životnog položaja) a bez namjere stjecanja dobiti.

5.3. Vrijednosti i principi djelovanja

- Poštivanje i zaštita ljudskih prava uz uvažavanje različitosti
- Dostojanstvo i individualna autonomija, sloboda izbora i neovisnost osoba
- Prevencija institucionalizacije, sudjelovanje i uključenost u društvo
- Jednake mogućnosti i pristupačnost svake vrste
- Jednakost među spolovima
- Neprihvatljivost diskriminacije i govora mržnje
- Međusobno uvažavanje članova i poštivanje različitih interesa
- Otvorena komunikacija i pravodobna razmjena informacija među članovima
- Unaprijed dogovoreni planiran nastup prema institucijama vlasti
- Demokratsko donošenje odluka i ravnopravna zastupljenost članova u procesu donošenja i provođenja odluka
- Odgovornost članova za odgovoran i transparentan rad Udruge
- Promicanje vrijednosti rada Udruge kod ostalog stanovništva u lokalnoj zajednici
- Timski rad unutar Udruge
- Partnerstvo i međusektorska suradnja
- Profesionalnost i etičnost u radu

6. SWOT ANALIZA

| SWOT ANALIZA | |
|--|---|
| Snage | Slabosti |
| <ul style="list-style-type: none"> • Tradicija postojanja • Educiranost i kompetentnost zaposlenih osoba • Zainteresiranost mladih za volontiranje • Kompetentnost upravljačkog tijela • Timski rad • Teritorijalna pokrivenost • Prostor i oprema za rad • Mini bus vozilo prilagođeno osobama s invaliditetom • Motiv i iskustvo u pisanju projekata • Odobreni prepoznati projekti • Podrška važnih dionika u lokalnoj zajednici • Suradnja s lokalnom upravom i samoupravom • Senzibilirana javnost • Pozitivna slika u medijima | <ul style="list-style-type: none"> • Nedovoljna aktivnost članova • Nedovoljna timska stručnost u područjima administracije, pisanja projekata i izvještavanja (samo 1-2 člana predsjedništva) • Nedostatak stručnih osoba (logoped, radni terapeut...) • Nedovoljna financijska sredstva za uvođenje novih usluga korisnicima • Nedovoljni kapaciteti i resursi za apliciranje na razne natječaje izvan lokalne zajednice • Strah od neuspjeha |
| Prilike | Prijetnje |
| <ul style="list-style-type: none"> • Podrška i razumijevanje lokalne zajednice • Senzibiliziranost i simpatije javnosti za rad i aktivnosti Udruge • Brojni domaći i strani donatori • Mogućnost financiranja projekata • Mogućnost zapošljavanja dodatnog osoblja • Povećanje broja korisnika i volontera • Dobra suradnja sa školama • Provedba nacionalne strategije • Prihvaćanje i primjena dokumenata važnih za OSI | <ul style="list-style-type: none"> • Učestale promjene vlasti na lokalnoj razini koje mogu utjecati na prekid suradnje i financiranja Udruge • Smanjena proračunska sredstva za rad udruga na svim razinama • Smanjenje broja i vrijednosti natječaja • Loša gospodarska situacija • Neprovođenje zakona i podzakonskih akata • Nesigurnost financiranja • Smanjen interes donatora • Odlazak zaposlenika na bolje i sigurnije radno mjesto • Konkurencija velikog broja nevladinih udruga |

7. Mogućnosti i izvori financiranja

1. Dubrovačko neretvanska županija
2. Grad Dubrovnik
3. Općine: Župa dubrovačka i Konavle
4. Domaće i strane zaklade
5. Ministarstvo: Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
6. Pravne i fizičke osobe
7. Eu fondovi

8. Dionici organizacije

| Dionici organizacije | |
|--|---|
| DIONIČAR | OČEKIVANA ULOGA |
| Centar za socijalnu skrb(Dubrovnik) | Formalna partnerstva Socijalni radnik da uputi roditelje na Udrugu |
| Grad Dubrovnik Sufinanciranje dnevnog boravka „Skalin po skalini“(plaće za dvije med. sestre i fizioterapeuta) | Veći iznos za sufinanciranje dnevnog boravka „ Skalin po skalini“ Poboljšanje položaja UOSI u lokalnoj zajednici |
| DNŽ Sufinanciranje dnevnog boravka „Skalin po skalini“(plaća za vozača) Izgradnja centra za djecu s poteškoćama u razvoju u sklopu kojeg će Udruga djelovati. | Veći iznos za sufinanciranje dnevnog boravka „ Skalin po skalini“ Poboljšanje položaja UOSI u lokalnoj zajednici |
| Poduzetnički inkubator | Potporna i pomoć pri pisanju projekata |
| Općina Župa dubrovačka Sufinanciranje dnevnog boravka“Skalin po skalini“(gorivo) | Veći iznos za sufinanciranje dnevnog boravka „ Skalin po skalini“ Poboljšanje položaja UOSI u lokalnoj zajednici |
| Caritas/ Crveni križ | Sponzori i podrška |
| Socijalne udruge | Formalna partnerstva |
| Pravne i fizičke osobe | Formalna partnerstva , sponzorstva i donacije |
| Mediji i lokalna zajednica | Veća suradnja/više medijskog prostora |

9. Strateški ciljevi od 2017 – 2020

Strateški pravac 1

Cilj: 1. poboljšati kvalitetu života djece s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom i njihovih obitelji na području Grada Dubrovnika i DNŽ.

Aktivnosti:

- 1.1 Osigurati izvaninstitucionalne programe za djecu s teškoćama u razvoju i osobe s invaliditetom i njihovih obitelji i promicati alternativne oblike skrbi u zajednici.
- 1.2 Pružati stručnu pomoć i podršku obiteljima djece s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom.
- 1.3 Osigurati osobne asistente za osobe s invaliditetom
- 1.4 Nastojati maksimalno educirati i informirati obitelji djece s teškoćama i osoba s invaliditetom, da što lakše i što je moguće ranije spoznaju situaciju u kojoj su se našli.

Strateški pravac 2

Cilj: 2. Prevencija institucionalizacije i stvaranje uvjeta za zadržavanje djece s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom u obitelji.

Aktivnosti:

- 2.1 Osigurati uvjete za provođenje programa poludnevnog i dnevnog boravka u „Centru za djecu s posebnim potrebama DNŽ“
- 2.2 Osigurati uvjete za nastavak pružanja usluge prijevoza korisnika od doma do dnevnog boravka i nazad.

Strateški pravac 3

Cilj: 3. Riješavanje barijera sa kojima se svakodnevno susreću osobe s invaliditetom.

Aktivnosti:

- 3.1 Nastaviti aktivno sudjelovati kroz Povjerenstvo za OSI Grada Dubrovnika i ukazivati na arhitektonske barijere.
- 3.2 Nastojati ostvariti jednake mogućnosti i jednake početke, te nastojati onemogućiti komunikacijske i orijentacijske prepreke.

Strateški pravac 4

Cilj: 4 Osigurati financijsku održivost Udruge

Aktivnosti:

- 4.1 Praćenje i apliciranje na natječaje u području socijalne skrbi i ljudskih resursa
- 4.2 Kontinuiran razvoj i održavanje partnerskih onosa s drugim organizacijama i institucijama, te lokalnom i regionalnom samoupravom.
- 4.3 Nastaviti provoditi već postojeće projekte te osigurati njihovu održivost.
- 4.4 Zalaganje za nabavu potrebnih pomagala za OSI.

10. Plan jačanja kapaciteta Udruge 2017-2020

- Osiguravanje ljudskih resursa
- Kontinuirana izrada projektnih i programskih prijedloga
- Osigurati stabilnost osnovne djelatnosti
- Povećati broj socijalnih usluga
- Nova zapošljavanja
- Poticanje i njegovanje volonterskog rada

11. Praćenje i Evaluacija

Na temelju ovog Strateškog plana Skupština Udruge donosit će godišnji Plan rada na prijedlog Predsjedništva Udruge. Prilikom planiranja godišnjeg Plana rada vodit će se računa o prijedlozima koje će davati članovi na sastancima Predsjedništva, aktivnostima i drugim događanjima kako bi prikupili što više prijedloga i mišljenja o stvarnim potrebama djece s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom, a sve u svrhu poboljšanja njihove kvalitete života i kvalitete pruženih usluga.

Evaluacija će se vršiti putem izvještaja i uvida u realizaciju Plana rada za svaku godinu. Evaluacija i vrednovanje rezultata radit će se za svaki pojedini organizacijski i programski strateški cilj. Predsjedništvo udruge procjenjuje uspješnost provedbe Strateškog plana.

Glavni cilj je pratiti napredak na upravljačkoj razini, napredak na operativnoj razini, detektiranje slabosti i predlaganje korektivnih mehanizama. Rezultat samoprocjene poslužit će za unaprijeđivanje rada Udruge, te uvođenja potrebnih promjena.

Strateški plan izradile su:

Antonija Kovačić- potpredsjednica Udruge

Anita Šetka - predsjednica Udruge

Anita Šetka

Predsjednica

U Dubrovniku, 21.09.2017

